



**United Nations**  
Global Compact

Gracias por dedicarle su tiempo a esta encuesta.  
Se ha registrado su respuesta.

# **La Declaración de apoyo del/ de la director/a general**

A nuestros grupos de interés,

Me complace reafirmar que La Agrícola Regional Cooperativa Limitada Agropecuaria de Consumo Y Servicios Públicos reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso/ Informe de Progreso anual divulgamos nuestros esfuerzos continuos por integrar los Diez Principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias, y por contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas, en particular por lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Atentamente,

## S1. Por favor, complete la información

Nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico:	
	Cr. Diego Roberto Maier
Cargo del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor nivel jerárquico:	
	Gerente General
Nombre de empresa:	
	La Agrícola Regional Coop. Ltda.

## S2. Por favor, confirme

- Soy el/la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico
- Estoy autorizado para completar el formulario en nombre del/ de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico**

S2.1. Al marcar esta casilla confirmo que tengo autorización para firmar en nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico

Sí

## R1. ¿Cómo prevén completar el requisito de presentación de informes de la Comunicación de Progreso (CoP)?

- Completar el cuestionario digital, con la opción de agregar también un informe sobre sostenibilidad *(Recomendado)*
- Adjuntar únicamente un informe sobre sostenibilidad

## R2. ¿Qué período de tiempo abarca su Comunicación de Progreso? (MM/AAAA - MM/AAAA)

*Por favor indique el rango de fechas correspondiente al período de reporte considerado en la opción de Comunicación de Progreso por la que haya optado su empresa.* [i](#)

07/2024 - 06/2025

R3. (Opcional) Aclarar el alcance de la información cubierta por su Comunicación de Progreso. Por ejemplo, describa el alcance operativo de su Comunicación de Progreso (p. ej., sede social, inversiones, subsidiarias), según sea necesario.

(Campo de Texto) 

La presente Comunicación de Progreso cubre las operaciones y actividades desarrolladas por La Agrícola Regional Coop. Ltda. durante el período señalado. La información aquí presentada abarca la sede central ubicada en la ciudad de Crespo, Entre Ríos, así como todas las unidades operativas, áreas de servicios, programas institucionales y actividades productivas bajo gestión directa de la organización. Asimismo, se incluyen las acciones implementadas en materia de sostenibilidad, derechos humanos, condiciones laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. No se contempla en esta comunicación información proveniente de proveedores, contratistas o terceros no controlados, aunque sí se incluyen las políticas tácitas y prácticas aplicadas a dichos actores dentro de nuestra cadena de valor.

## Historias de Éxito y Prioridades Futuras

SI. (Opcional) Dentro del período de presentación de este informe, ¿hay alguna iniciativa(s), proyecto(s) o política(s) de las que la empresa esté particularmente orgullosa?

Aviso: Tales iniciativas se informan de manera espontánea y no han sido verificadas de forma independiente por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al responder a esta pregunta, aceptan que el Pacto Mundial de las Naciones Unidas pueda contactarlos con respecto a estas iniciativas para su posible inclusión como ejemplos en los recursos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Este esfuerzo destacado se relaciona con:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Gobernanza
- Derechos Humanos
- Normas Laborales
- Medioambiente**
- Anticorrupción

## SIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La Agrícola Regional desarrolla hace casi una década el Proyecto ArboLAR. El mismo se enfoca en el uso estratégico de los árboles como herramientas versátiles y sostenibles para satisfacer las necesidades de las comunidades y avanzar hacia la sostenibilidad ambiental. Es un plan de arbolado y se lleva a cabo en cada localidad donde la Cooperativa está presente, junto a instituciones educativas y otros actores de la sociedad. Además, En otro paso clave hacia la sustentabilidad, ha implementado un conjunto de proyectos innovadores en energías renovables, reafirmando su compromiso con el cuidado del ambiente y la responsabilidad social. Al proyecto inicial de la instalación de una planta solar en la industria quebradora e industrializadora de pecán, que ya informamos en la Coop del año pasado, donde los 50 paneles fotovoltaicos se instalaron sobre una estructura de un techo semi cubierto utilizado como estacionamiento de vehículos, alcanzando una potencia instalada de 25 kWp, se le suma la colocación de paneles solares en la Granja Avícola, conectados también de forma on-grid a la propia red eléctrica de distribución de la Cooperativa. Obra que se puso en marcha el 25 de octubre. De igual manera, se instalaron paneles en la estación de servicios YPF, una obra iniciada el 18 de diciembre de 2024, que ahora está conectada on-grid con ENERSA, sumando eficiencia y sostenibilidad al servicio. Como así también se han desarrollado iniciativas más ambiciosas en la fábrica de alimentos balanceados NutriLAR y en el Hipermercado de la casa central en Crespo; obras que se encuentran en curso. En la fábrica, se ha instalado una planta solar con capacidad de 200 kWp, conformada por 382 paneles, con una generación estimada de 288 MWh anuales. Por su parte, el Hipermercado cuenta con el desarrollo de una obra de una planta de 150 kWp, compuesta por 264 paneles, que generarán 216 MWh anuales. Estas cifras reflejan el impacto significativo de estos sistemas en la disminución del consumo de energía convencional.

(Opcional) Cargue un documento centrado en resultados:

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

S2. ¿Cuáles de las cinco áreas temáticas tiene previsto priorizar la empresa en los próximos dos años?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

**Gobernanza**

Derechos Humanos

Normas Laborales

**Medioambiente**

Anticorrupción

Ninguna (Por favor, facilite información adicional)

## S2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

De acuerdo con lo marcado, Estamos focalizados en trabajar el concepto de Gobernanza; con el objetivo de consolidar un modelo transparente, participativo y resiliente. Desde una Cooperativa como la nuestra, priorizar la gobernanza implica fortalecer los principios de democracia interna, participación activa de los asociados/as y transparencia institucional. La buena gobernanza es clave para generar confianza en los procesos de decisión, garantizar una adecuada rendición de cuentas y asegurar la sostenibilidad del modelo cooperativo. Durante los próximos dos años, trabajaremos para: Reforzar políticas internas de ética e integridad Capacitar a dirigentes, delegados/as y empleados/as en toma de decisiones basadas en valores y en el cumplimiento de marcos normativos, cooperativos y de reporte de sustentabilidad. Respecto al Medioambiente: Seguiremos trabajando con compromiso con la sostenibilidad local y regional. Como organización con un fuerte arraigo territorial, la Cooperativa asume un rol activo en la protección de los recursos naturales y la promoción de una producción y consumo responsable. Priorizamos el eje medioambiental porque entendemos que la sostenibilidad del entorno impacta directamente en la calidad de vida de nuestras comunidades y en la viabilidad futura de nuestras actividades. Nos proponemos: Seguir fortaleciendo acciones de eficiencia energética y gestión de residuos. Promover prácticas sostenibles entre nuestros asociados, proveedores y comunidad. Avanzar en el cumplimiento de metas ambientales vinculadas al ODS 7 (energía asequible y no contaminante), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) 13 (Acción por el Clima) y ODS 12 (Producción y Consumo Responsables). Impulsar educación ambiental y participación comunitaria en temas de preservación.

Gobernanza

[Haga click para mas informacion](#)

G1. Indicar si la junta/el órgano máximo de gobernanza o el ejecutivo de mayor jerarquía de la empresa hace lo siguiente:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

**Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa**

Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como el medioambiente

Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero a la corrupción

Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa

**Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno**

Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio

Ninguna de las anteriores

G1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

La Asamblea General Ordinaria celebrada anualmente supervisa y aprueba los informes ambientales (balance social) y memoria económica.

## G2. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, enfocado en el personal	Sí, enfocado en el personal y en proveedores	Sí, enfocado en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (p. ej., proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G2A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

### G3. ¿Ha designado la empresa a una persona o grupo responsable de cada uno de los siguientes temas sobre sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Nadie tiene responsabilidad específica sobre este tema	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., tiene acceso limitado a información interna, facultad limitada de toma de decisiones)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a uno o más altos directivos con derechos de toma de decisiones)	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a miembros de mayor jerarquía de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G3A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G3.1. En caso afirmativo, ¿la empresa tiene también estructuras de gobernanza formales (p. ej., órganos o comités de gobernanza) para ofrecer supervisión estratégica y apoyo a estos temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Sin estructura formal	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., acceso limitado a información interna que se necesita para entender los riesgos o representación deficiente de los departamentos o funciones correspondientes)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., incluye a representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo)	Sí, tiene influencia directa en algunos resultados (p. ej., incluye a representantes de funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, involucra a uno o más altos directivos)	Sí, tiene influencia directa en lo más alto de la empresa (p. ej., acceso pleno a información relevante, incluye a miembros de más alto nivel de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### G3.1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

Sí, la cooperativa cuenta con estructuras de gobernanza formales que brindan supervisión estratégica y apoyo en algunos temas de sostenibilidad. El Consejo de Administración, como órgano de gobierno representativo de los asociados, participa en la toma de decisiones clave relacionadas con las políticas generales de sostenibilidad, responsabilidad social y desempeño ambiental. A su vez, existe un equipo de gerentes que desempeña un rol estratégico y operativo en la implementación de estas cuestiones. Dentro de este equipo, se destacan funciones específicas: Un gerente con responsabilidad directa sobre la gestión humana y organizacional, que impulsa políticas alineadas con los principios de equidad, diversidad, salud y bienestar laboral. Un gerente a cargo del área de finanzas y administración, que garantiza la asignación responsable de recursos y la trazabilidad de las inversiones sostenibles. Además, de otros gerentes en lo Administrativo y comercial, estas estructuras permiten un enfoque articulado entre la conducción política institucional y la gestión profesional, asegurando coherencia entre las decisiones estratégicas y su aplicación concreta en la operación diaria.

# G4. ¿Tiene la empresa un proceso para identificar, evaluar y mitigar los riesgos vinculados con los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, lo implementa una persona o un grupo designado	Sí, se involucra a integrantes del personal de toda la empresa	Sí, se involucra a integrantes del personal y socios comerciales	Sí, se involucra a integrantes del personal, socios comerciales y grupos de interés externos
Riesgos de derechos humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de derechos laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G4. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G5. ¿La empresa cuenta con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y proveedores	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (p. ej. proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)
Riesgos de derechos humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de derechos laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## G5A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

Actualmente, la cooperativa no cuenta con un proceso formalmente desarrollado de debida diligencia en los puntos remarcados, pero reconoce su importancia y se encuentra en proceso de planificación para su implementación. Si bien no existe aún una metodología estructurada para identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas sobre impactos negativos reales o potenciales, la organización realiza un monitoreo general a través de su estructura de gestión y áreas responsables, especialmente en lo que respecta a: Riesgos de recursos humanos y derechos laborales, gestionados desde el área de Gestión Humana. Riesgos ambientales, abordados desde diferentes iniciativas con enfoque preventivo. Riesgos de corrupción, considerados en políticas generales de ética y procedimientos administrativos. Nuestra intención es avanzar en los próximos años hacia un sistema más formal de debida diligencia, que incluya herramientas de evaluación de riesgos, mecanismos de seguimiento y reportes sistemáticos, en línea con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos y los ODS.

G6. ¿Tiene la empresa uno o varios procesos a través de los cuales el personal pueda plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa en temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, tenemos un proceso informal (p. ej., a través de personal de supervisión o con otras funciones)	Sí, tenemos un proceso formal
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G6A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

# G6.1. Proporcionar más información sobre el proceso o los procesos de la empresa a través de los cuales el personal puede plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa.

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Sí	No
¿Se comunica el proceso a todos los empleados/trabajadores en los idiomas locales?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿El proceso está disponible para quienes no están empleados por la empresa (p. ej., proveedores, consumidores y otras relaciones comerciales)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso tiene carácter confidencial (p. ej., proceso para proteger a quienes denuncian irregularidades)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Se han establecido procesos para evitar que haya represalias?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Se pueden plantear inquietudes sobre proveedores u otras relaciones comerciales (p. ej., clientes, socios, etc.)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otro (proporcionar más información)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

## G6.1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

La cooperativa cuenta con espacios internos e institucionales a través de los cuales el personal puede plantear inquietudes relacionadas con la conducta de la organización. Si bien no existe aún un canal exclusivo formalizado para sugerencias o reportes de conducta, los equipos de trabajo pueden expresar sus inquietudes mediante instancias de diálogo directo con sus superiores, referentes de área o gerentes, quienes elevan los planteos a los niveles correspondientes cuando así lo requieren. Paralelamente, la cooperativa promueve un entorno de transparencia institucional y comunicación abierta a través de sus canales tradicionales como el Periódico LAR, su sitio web oficial y las redes sociales, donde también se difunden cuestiones relacionadas a este tema y buenas prácticas organizacionales. En el mediano plazo, se proyecta el diseño e implementación de mecanismos más específicos y confidenciales para la recepción de consultas o denuncias vinculadas a conductas indebidas, asegurando confidencialidad y el debido seguimiento.

G7. ¿Cómo da seguimiento la empresa a la eficacia de sus acciones, y los consiguientes impactos, con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No hay un seguimiento sistemático de las acciones y los consiguientes impactos	Se realizan análisis de investigación sobre incidentes cuando resulta necesario	Se realizan análisis de investigación sobre incidentes y, en función de esto, se implementan cambios en políticas, procesos y prácticas de la organización	Se realizan análisis de investigación y se capitalizan los aprendizajes para lograr influencia tanto en asuntos internos como externos
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G7A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G8. ¿La remuneración de los/las ejecutivos/as está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí
Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G8A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

Los sueldos y compensaciones están establecidos conforme a lo dispuesto por el estatuto de la cooperativa y a los criterios definidos por el Consejo de Administración, en base a escalas salariales, funciones y responsabilidades institucionales. Dado el carácter cooperativo de la organización, no se contemplan esquemas de incentivos o bonificaciones variables asociadas al cumplimiento de indicadores ambientales, sociales o de gobernanza, ni de ninguna índole. No obstante, la sostenibilidad forma parte de los valores centrales que orientan la gestión, y se encuentra integrada transversalmente en la planificación estratégica y operativa.

## G9. Por favor brinde detalles sobre la composición del Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa:

(Ingrese solo números enteros redondeados al número entero más cercano. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda. Para "**Hombre, Mujer, Otro**", "**Menor de 30 años, 30-50 años, Mayor de 50 años**" y "**Ejecutivo, Independiente**", ingrese solo números enteros del 0 al 100, ambos inclusive, asegurándose de que la suma de los valores en la columna sea 100 para continuar).

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Número total de miembros de la junta (#)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="14"/>	<input type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Masculino (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Femenino (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
No binario (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Menores de 30 años	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
30-50 años (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Mayores de 50 años (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Ejecutivo (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Independiente (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

G9A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

No funcionan las fórmulas. Son 11 hombres y tres mujeres que integran el CDA. Hay un presidente, 11 consejeros y dos síndicos. Uno titular y uno suplente. 0 tienen menos de 30 años 2 tienen entre 30 - 50 años 12 tienen más de 50 años.

G10. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál es el porcentaje de mujeres en puestos directivos?

(Cuadro de texto con opción para "Se desconoce". Ingrese únicamente números enteros de 0 a 100, los cuales deben ser redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a

la izquierda.) 

	Se conoce	Porcentaje de mujeres (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	Se desconoce
Cargo directivo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="radio"/>

G10A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

Tenemos Gerente de Administración Encargada de Cuentas Corrientes

# G11. ¿Cuál es la representación de género entre los principales ejecutivos de la empresa o puestos de liderazgo ejecutivo equivalentes?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	Mujer	Hombre	Otro (p.ej., no binario)	No aplicable (p. ej., en la empresa no existe este puesto)	Elige no divulgar
Máxima autoridad de la organización	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a Financiero/a	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Compras	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Tecnología	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a Comercial	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Operaciones	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Sostenibilidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Asuntos Legales/Asesor/a General	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Recursos Humanos	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otro (Proporcionar más información)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

G11A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G11A. Otro (Proporcionar más información)

Gerente de Administración (femenino) Encargada de Cuentas Corrientes (Femenino)

G12. Indicar si elaboran informes sobre sostenibilidad conforme a:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

Normativa nacional/local sobre sostenibilidad

Normatividad de la bolsa de valores

Directiva de la Unión Europea en lo que respecta a la divulgación de información no financiera (Non-Financial Reporting Directive,

NFRD)/Directiva por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)

**Iniciativa de Reporte Global (Global Reporting Initiative, GRI)**

Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (Sustainability

Accounting Standards Board, SASB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo Internacional de Informes Integrados (International Integrated Reporting Council, IIRC; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo de Normas de Divulgación Climática (Climate Disclosure Standards Board, CDSB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Equipo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

Proyecto de Divulgación de Carbono (Carbon Disclosure Project, CDP)

Iniciativa Objetivos Basados en Ciencia (Science Based Targets initiative, SBTi)

Otros marcos voluntarios (Proporcionar más información )

No se informa sobre sostenibilidad conforme a ningún marco ni reglamentación distintos de esta Comunicación de Progreso

G12A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

Generamos el Balance Social cada dos años. Este año lo presentaremos en la Asamblea Anual. El año próximo migraremos al Reporte Integrado de Sostenibilidad.

G13. ¿La totalidad o una parte de la información que se incluye en este cuestionario está verificada por un tercero?

(Seleccionar la opción que corresponda) 

Sí (Por favor, facilite información adicional)

**No**

G13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Derechos Humanos y Normas Laborales

[Haga click para mas informacion](#)

IMPORTANTE: Con independencia de si se seleccionan los temas de derechos laborales (libertad de asociación y derecho de negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en relación con el empleo y la ocupación y un entorno de trabajo seguro y saludable) y el tema de género (igualdad de género y derechos de la mujer) como materiales en las preguntas HR/L1 y HR/L1.1, todos los participantes en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas deberán facilitar información adicional sobre estos temas en preguntas posteriores. Se pedirá más información sobre los demás temas de derechos humanos si estos se seleccionan como materiales en la pregunta HR/L1.1.

HR/LI. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos y laborales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

**Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva**

Trabajo infantil

Trabajo forzoso

**No discriminación en relación con el empleo y la ocupación**

Entorno de trabajo seguro y saludable

**Remuneración**

**Horas de trabajo**

**Igualdad de género y derechos de la mujer**

Libertad de expresión

**Seguridad digital y privacidad**

Derechos de usuarios finales de productos y servicios

Medidas de seguridad

Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo

Derechos sobre la tierra y derechos de los Pueblos Indígenas

Derechos de minorías y grupos vulnerables

Abastecimiento de materias primas

Otro

HR/LIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

# HR/L2. ¿Tiene la empresa políticas en temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente	No aplicable (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Remuneración	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Horas de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad digital y privacidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre derechos humanos y derechos laborales pertinente (AAAA)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	2024
Trabajo infantil	2024
Trabajo forzoso	2024
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	2024
Entorno de trabajo seguro y saludable	2024
Igualdad de género y derechos de la mujer	2024
Remuneración	2024
Horas de trabajo	2024
Seguridad digital y privacidad	2022

HR/L2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

HR/L2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante (2/2):

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

# HR/L2.1. Con respecto a cada política en temas de derechos humanos y laborales, indicar lo siguiente:


(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	Alienada conforme a los estándares internacionales sobre derechos humanos/ laborales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Remuneración	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital y privacidad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa	Se aplica a las propias operaciones y cadena de valor de la empresa (incluidos proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y/o fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital y privacidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR/L2.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L2.2. Indicar lo siguiente sobre la política de libertad de asociación y negociación colectiva de la empresa:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Se hace referencia al respeto por el derecho de todos los trabajadores y las trabajadoras de conformar sindicatos y afiliarse a los que elijan sin temor a sufrir intimidación o represalias y a la protección del personal frente a actos de discriminación antisindical**
- Se prohíben los actos de injerencia en sindicatos
- Se facilita la negociación colectiva con representantes sindicales
  - Se ofrece a representantes sindicales la información necesaria para que
- haya negociaciones significativas en el contexto de negociaciones de buena fe
  - Se hace referencia al respeto de los derechos de trabajadores y
- trabajadoras a presentar quejas sin que esto tenga consecuencias negativas
- Contamos con una política sobre libertad de asociación o negociación colectiva, pero no incluye ninguno de estos datos

HR/L2.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L2.3. ¿El convenio o los convenios de negociación colectiva reconocen más derechos favorables que los previstos en la legislación, según corresponda?

(Seleccionar todas las que correspondan) i

- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación a los salarios**
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación a las horas de trabajo
- Sí, proporcionando condiciones más favorables relacionadas con la cobertura sanitaria y/o la baja por enfermedad
- Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional)
- No hay ningún convenio colectivo vigente
- No

HR/L2.3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L3. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Seguridad digital y privacidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Para evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/impactos en cuestión
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Remuneración	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital y privacidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR/L3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

# HR/L4. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/desarrollo de habilidades para la plantilla directa	Se ampliaron las capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades)	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital y privacidad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital y privacidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR/L4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

# HR/L4.1. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Remuneración	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Horas de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Seguridad digital y privacidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>
Remuneración	<input type="radio"/>
Horas de trabajo	<input type="radio"/>
Seguridad digital y privacidad	<input type="radio"/>

HR/L4.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

(OPCIONAL) HR/L4.1.1. Con respecto a temas materiales de derechos humanos y laborales para los cuales la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿qué metas ha fijado la empresa?

(Cuadro de texto para cada línea) 

Trabajo infantil	Trabajar, con otros actores, para erradicar de todas las empresas este tipo de explotación
Trabajo forzoso	
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	Se trabaja constantemente en fortalecer las políticas internas de la organización que apuntan a encontrar un equilibrio en este tema
Entorno de trabajo seguro y saludable	Se planifica y trabaja de forma constante con otros actores en encontrar espacios seguros para nuestro capital humano y grupos de interés
Igualdad de género y derechos de la mujer	Se aborda y se planifica abordar este tema con actores externos a la organización
Remuneración	
Horas de trabajo	
Seguridad digital y privacidad	Se atraviesa el tercer año de la transformación digital implementada en 2022. Con el objetivo de optimizar procesos.

HR/L4.1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a causar impactos adversos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?


(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No se identificó ni se causó ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Remuneración	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Horas de trabajo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	No se identificó ni se causó ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar
Seguridad digital y privacidad	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

HR/L5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L6. ¿Cuál fue en promedio la brecha salarial de género (al comparar trabajos del mismo valor) durante el período de presentación de este informe?

(Cuadro de texto con opciones para "Se desconoce" y "Elige no divulgar. Ingrese únicamente números enteros de 0 a 100, los cuales deben ser redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.") 

Guía para la Brecha Salarial de Género: Para cada nivel o categoría laboral, las empresas deben calcular la diferencia de ingresos brutos por hora entre mujeres y hombres, e informar la diferencia promedio de ingresos entre las categorías laborales como porcentaje. Consulte la guía de la CoP para obtener más información sobre la fórmula para calcular la brecha salarial promedio de género.

<p><input type="radio"/> Promedio de brecha salarial de género (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)</p> <input type="text"/>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Se desconoce</b></p>	<p><input type="radio"/> Elige no divulgar</p>
--	---	--

HR/L6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L7. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál fue la tasa de accidentes relacionados con el trabajo entre el personal que deben registrarse?

(Cuadro de texto con opciones para "Se desconoce" y "Elige no divulgar". Ingrese únicamente números enteros,

redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a

la izquierda.) 

Guía para la tasa de accidentes laborales: Las empresas deben calcular la tasa de accidentes laborales dividiendo el número total de accidentes laborales del año de referencia entre el número total de horas trabajadas por todos los empleados durante el mismo período. El resultado debe multiplicarse por 200.000. Consulte la guía de la CoP para obtener más información sobre la fórmula de la tasa de accidentes laborales.

**Tasa de accidentes relacionados con el trabajo (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)**

17

Se desconoce

Elige no divulgar

HR/L7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L8. (Opcional) Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios de derechos humanos y laborales, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación. [i](#)

Medioambiente

[Haga click para mas informacion](#)

# El. ¿Tiene la empresa políticas en relación con los siguientes temas ambientales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, y no tenemos previsto desarrollar una política	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, forma parte de una política más general o es una política separada	No aplicable (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de recursos y energía	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre medioambiente pertinente (AAAA)
Cambio climático	
Agua	
Océanos	
Naturaleza y biodiversidad	2024
Contaminación del aire	
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	2024
Uso de recursos y energía	2024
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	

EIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

EIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

EIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

# El.1. Con respecto a cada política en temas ambientales, indicar lo siguiente:

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	Alineada conforme a las normas ambientales internacionales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa	Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Se aplica a las propias operaciones y cadena de valor de la empresa (p. ej. proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en medioambiente de dentro y/o fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## El.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

La Cooperativa apuesta a las energías renovables y proyectos sustentables desde hace más de una década. En otro paso clave hacia la sustentabilidad, la Cooperativa ha implementado un conjunto de proyectos innovadores en energías renovables, reafirmando su compromiso con el cuidado del medioambiente y la responsabilidad social. La iniciativa incluye la instalación de paneles solares en diversos espacios estratégicos, promoviendo el uso de energía limpia y reduciendo la dependencia de fuentes convencionales. Al proyecto inicial de la instalación de una planta solar en la industria quebradora e industrializadora de pecán, donde los 50 paneles fotovoltaicos se instalaron sobre una estructura de un techo semi cubierto utilizado como estacionamiento de vehículos, alcanzando una potencia instalada de 25 kWp, con equipamiento modular y un inversor del tipo on-grid, se le suma la colocación de paneles solares en la Granja Avícola, conectados también de forma on-grid a la propia red eléctrica de distribución de la Cooperativa. Obra que se puso en marcha el 25 de octubre de 2024. De igual manera, se instalaron paneles en la estación de servicios YPF, una obra iniciada el 18 de diciembre de 2024, que ahora está conectada on-grid con ENERSA, sumando eficiencia y sostenibilidad al servicio. Además, se han desarrollado iniciativas más ambiciosas en la fábrica de alimentos balanceados NutriLAR y en el Hipermercado de la casa central en Crespo; obras que se encuentran en curso en la actualidad. En la fábrica, se ha instalado una planta solar con capacidad de 200 kWp, conformada por 382 paneles, con una generación estimada de 288 MWh anuales. Por su parte, el Hipermercado cuenta con el desarrollo de una planta de 150 kWp, compuesta por 264 paneles, que generarán 216 MWh anuales. Estas cifras reflejan el impacto significativo de estos sistemas en la disminución del consumo de energía convencional. Debido a la magnitud de las plantas solares se tuvieron que hacer estudios adicionales de resistencia de los techos. Toda la generación está pensada para autoabastecer en un 25% el consumo de energía de la fábrica de alimentos balanceados NutriLAR e Hipermercado.

E2. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas ambientales?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Para evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:


E3. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales? *(Seleccionar todas las que correspondan por línea)*

*(Seleccionar todas las que correspondan por línea)* 

	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/desarrollo de habilidades para la plantilla directa	Se ampliaron las capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades)	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios	Otro (Por favor, facilite información adicional)
· Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E3.1. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales? (seleccionar una respuesta por línea) 

	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de recursos y energía	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E3.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

Lo que detallamos anteriormente en el plan de desarrollo de energías renovables. E inversiones y capacitaciones constantes en manejo de residuos.

E3.1.1. (Opcional) Con respecto a temas ambientales materiales para los que la empresa establece objetivos/metast con plazos concretos, ¿qué tipo de metas estableció la empresa?

(Cuadro de texto para cada línea) 

Naturaleza y biodiversidad	Avanzar con el Proyecto ArboLAR. A partir del trabajo conjunto con Fundación LAR. Un plan que ya detallamos en el inicio de esta comunicación.
Uso de recursos y energía	El plan detallado anteriormente sobre desarrollo de energías renovables en varias unidades de negocio, con el objetivo de producir un 25% de la energía necesaria para el funcionamiento de las estos sectores.

E3.1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E3.1.2. Respecto de cada tema ambiental sobre el cual la empresa establece objetivos/metas con plazos concretos, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No hay seguimiento de los avances	Se analizan los avances con respecto a los objetivos en forma anual o con mayor frecuencia	Se informa de los avances de manera interna a los/las ejecutivos/as de mayor jerarquía	Los avances se informan de manera externa	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E3.1.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E4. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a causar impactos adversos asociados con los siguientes temas ambientales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar
Cambio climático	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de recursos y energía	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

Sucursal Hernández. Reclamo material particulado en el aire. Tema abordado, por las vías requeridas, y reparado. Se sigue monitoreando.


E5. ¿Tiene la empresa objetivos que hayan sido validados por terceros vinculados a la reducción de los gases de efecto invernadero (GEI)?

(Cuadro de texto con opción para "No se han establecido objetivos") 

	Conocido	Año de referencia	Año objetivo	No se han establecido objetivos
Objetivos de Alcance 1 validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Objetivos de Alcance 2 (según el mercado) validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Objetivos de Alcance 2 (según la ubicación) validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Objetivos de Alcance 3 validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Objetivos de Alcance 1 no validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

E5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E6. Dentro del período de presentación de este informe, ¿la empresa midió las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3?

(Cuadro de texto con la opción para "Medición parcial" y "Sin medición". Ingrese únicamente números enteros, redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.) 

	Conocido	Sí, medición de emisiones totales (tCO <sub>2</sub> e)	Sí, medición parcial	No medimos las emisiones de Alcance 3 (Por favor, facilite información adicional)
Emisiones de Alcance 3	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

E6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E6A. No medimos las emisiones de Alcance 3 (Por favor, facilite información adicional):

No medimos las emisiones de Alcance 3

E7. ¿Tiene la empresa un plan de adaptación al clima?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Sí, e incluye evaluaciones sobre riesgos físicos
- Sí, e incluye un análisis de hipótesis sobre riesgos físicos climáticos
- Sí, e incluye acciones para que haya mayor adaptación y resiliencia en las comunidades en las cuales desarrollamos actividades
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- No**

E7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E8. ¿Ha adoptado la empresa medidas para reducir el consumo de combustibles fósiles dentro del período de presentación de este informe?

(Seleccionar la opción que corresponda) i

Sí

No

E8A. Por favor, facilite información adicional:

No tenemos medidas desarrolladas para reducir el consumo de combustibles fósiles. En un futuro se analiza que la flota de autos de la empresa pueda ir migrando a híbridos.

E9. ¿Ha incrementado la empresa su inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono (p. ej., energía renovable, energía nuclear, captura y almacenamiento de carbono (CAC)) durante el período de presentación de este informe?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en energía renovable**
- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en energía nuclear
- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en captura y almacenamiento de carbono (CAC)
- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en otras tecnologías con baja emisión de carbono
- Ningún cambio; la inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono se mantuvo inalterada
- No, hemos disminuido la inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono

E9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E10. ¿Cuáles de los siguientes temas ambientales ha identificado la empresa como materiales en relación con sus operaciones o cadena de valor? (p. ej., en función de los impactos negativos reales o potenciales más severos para las personas o el medioambiente)

(Seleccionar todas las que correspondan) 

Cambio climático

Océanos

**Uso de recursos y energía**

Agua

**Naturaleza y biodiversidad**


Contaminación del aire

**Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)**

La empresa no ha identificado ninguno de los temas como fundamentales

E10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E13. Indique el número y la superficie (en hectáreas) de los lugares que la empresa posee, arrienda o gestiona en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra. Ingrese únicamente números enteros, redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.) 

	Se conoce	Se desconoce	No aplicable (Proporcione información adicional)	Número
Emplazamientos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Hectáreas	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

E13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

Hacemos plantaciones y forestación en muchas ciudades donde la Cooperativa tiene representatividad comercial e institucional, pero lo medimos en árboles, no en hectáreas. Generalmente son zonas urbanas.

E15. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha adoptado la empresa medidas para reducir los residuos que generan sus operaciones?*(Seleccionar todas las que correspondan)* ⓘ

Sí, a través de la implementación de iniciativas circulares o de reutilización

Sí, a través de la inversión en materiales alternativos

**Sí, a través de medidas de reciclado**

No, no trabajamos de manera activa para reducir residuos

E15A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E16. (Opcional) Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que la empresa haya realizado dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios ambientales, tales como los objetivos que se hayan fijado y los desafíos enfrentados, así como las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación. ⓘ

[Haga click para mas informacion](#)


AC1. ¿Tiene la empresa un programa de cumplimiento contra la corrupción?

(Seleccionar la opción que corresponda) 

- No, esta no es actualmente una prioridad
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años**
- Sí

AC1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

Actualmente, la Cooperativa no cuenta con un programa formal de cumplimiento contra la corrupción. Sin embargo, se implementan medidas internas orientadas a garantizar la transparencia, la rendición de cuentas y la conducta ética en todas las operaciones. Como entidad Cooperativa, actuamos bajo principios solidarios, democráticos y de responsabilidad social, y contamos con controles administrativos y políticas que previenen conductas indebidas y promueven un comportamiento íntegro en todos los niveles de la organización.

AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones sobre las acciones que los empleados deben tomar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses (como por ejemplo, relativo a obsequios, hospitalidad, donaciones, patrocinio, o interacciones con autoridades públicas)? *(Seleccionar la opción que corresponda)* 

- No, y no tenemos previsto desarrollar ninguna política/recomendación**
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- Sí, forma parte de una política más general o es una política separada

AC2A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

AC3. ¿Participa la empresa en acciones colectivas contra la corrupción?

*(Seleccionar la opción que corresponda)* 

- No, esta no es actualmente una prioridad**
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- Sí (Por favor, facilite información adicional)


AC3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC4. ¿Quiénes reciben formación en temas de integridad y medidas contra la corrupción?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Algunos integrantes del personal (Por favor, facilite información adicional)
- Todos los integrantes del personal
- Terceros proveedores, contratistas o consultores
- No se ofreció formación**

AC4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿hubo presuntos incidentes de corrupción? (Seleccionar la opción que corresponda) 

- Sí
- No**

AC5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC6. (Opcional) Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar el principio contra la corrupción, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación [i](#)

### **R5. Opcional. Por favor suba su reporte de sustentabilidad**

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Nuestra-gestion-sustentable-2024.pdf

**12.4 MB**  
application/pdf

R5.1. Opcional. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

R5.2. Opcional. Por favor suba otro documentación de apoyo de ser relevante

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

Gracias por completar la Comunicación de Progreso (CoP).

Por favor, no cierre la página.